

## 提言書

内閣総理大臣 安倍 晋三 殿  
財務大臣 麻生 太郎 殿  
厚生労働大臣 加藤 勝信 殿

2020年4月6日

非正規労働者の権利実現全国会議

代表幹事 脇田 滋 (龍谷大学名誉教授)

同 中村和雄 (弁護士)

(連絡先) 事務局長 村田浩治 (弁護士)

〒590-0048 堺市堺区一条通20番5号銀泉堺東ビル6階  
堺総合法律事務所

Tel 0722-21-0016 fax 072-232-7036

e-mail:murata-koji@nifty.ne.jp

当全国会議では、3月18日から、非正規雇用労働者及びフリーランスの方を対象に、インターネットを通じて新型コロナウイルス感染症の拡大による仕事・雇用への影響についてのアンケートを実施し、雇用、生活をめぐる状況を把握してきました。

このアンケートには、規模や方法で大きな限界がありますが、同アンケートには、3月31日までに272件の声が寄せられました。

これらの寄せられた声から、自営業者、中小零細業の労働者、非正規雇用(有期雇用、派遣労働、パート、アルバイトなど)、請負・委託など雇用でない形態での就業者(以下、「フリーランス」)が新型コロナウイルス感染症の影響により、雇用・仕事を失い、これらの方やその家族の生活が脅かされていること、また日々の業務においても感染の危険にさらされたり、より一層の過重労働によって健康を脅かされていることの一部が明らかになっています。

そこで、これらのアンケートに寄せられた声を踏まえて、当全国会議では、政府に対し、以下の提言を行います。

### 第1 提言内容

#### 1 非正規雇用労働者・フリーランスの雇用・仕事を守ること

##### (1) 雇用の継続 解雇・濫用的雇い止め禁止

経営者・使用者による安易な解雇、雇い止めを厳しく規制すること。特

に、派遣切り、非正規切りなど、弱い立場の労働者が雇用を失い、生活の保障を無くさないような法規制を含め、非常時に対応する特別措置をとること。

## **(2) 雇用における休業補償**

経営者・使用者に対し、賃金全額相当の休業手当を支払うよう指導するとともに、政府は、企業の支払う休業手当が全額相当でないときまたは休業手当を支払わないときは上乗せして100%の補償をする特別の措置をとること。とくに、勤務時間・シフトの削減なども「使用者の責による休業」であり、本来は、民法536条2項に基づく賃金支払義務（少なくとも労基法26条に基づく休業手当支払義務）があることを企業（使用者）に徹底させること。

## **(3) フリーランスに対する契約打ち切りの制限、休業（所得）補償**

フリーランスに対する安易な契約解除・打ち切りを制限する特別措置をとること。また、仕事を失ったフリーランスに所得補償の特別措置をとること。

## **(4) 特に被害の大きい業種についての特別の措置**

観光、旅行、イベント、飲食、旅客運輸などの仕事の打ち切り、キャンセルが格段に多く被害の大きい業種を特定し、雇用安定を図るための格段の特別措置をとること。

## **2 職場における労働者の安全・健康確保**

### **(1) 医療、介護、福祉、教育などの業種についての特別の措置**

医療、介護、福祉、教育など対人サービスに従事する人が、感染の危険を避けて安全に働けるように、これらのサービス従事の現場では、①経営者に対して感染症対応の安全管理を徹底させること、②安全確保のための必要な物資（マスク、消毒剤、防護服など）の提供、③人員確保支援など、働く人の生命・健康を最優先する特別措置をとること。

### **(2) 非正規雇用の労働者も含めた全労働者に対する安全確保措置の実施**

働く現場での安全確保措置について、経営者（派遣元・元請事業主を含む）が、非正規雇用労働者と正規雇用労働者との間に不合理な待遇差を設けることがないように厳しく規制すること。

## **3 非正規雇用労働者及びフリーランスを対象とする本格的実態調査の実施**

政府として、最も深刻な被害を受ける非正規雇用労働者やフリーランスなどを対象に本格的な実態調査をすること。

## 第2 提言の理由

### 1 提言1について

#### (1) 雇用維持・確保を徹底させる必要性

政府は、厚生労働大臣名義で、経済団体（使用者団体）に対する雇用維持の呼びかけを行いました。きわめて弱い要請に過ぎません。

感染者が急激に増えた欧州諸国では、政府が、企業に雇用継続を求める措置を出しています。特にイタリアは60日間の解雇禁止措置に踏み出しています。政府は、雇用調整助成金支給要件改善や企業向け特別融資を実施していますが、こうした公的助成を受ける企業には解雇禁止の要件を付すことが必要です。

アンケートでは、新型コロナウイルス感染症を理由とする解雇や雇い止めを受けたり、退職勧奨（強要）された労働者の声が寄せられています。特に、非正規雇用労働者は、元々、継続雇用の保障が十分になされていない不安定な働き方であり、正規雇用以上に、雇用を失うことが多くなっています。特別な規制・措置を行い、雇用維持・確保を徹底させる必要があります。

具体的には、原則として新型コロナウイルス感染症（感染やその危険等）及びその影響（客足の減少や事業の縮小等）を理由とする雇い止め、内定取り消しを禁止すること、また、労働者からの相談を無料で受けるための、労働者支援の公的行政体制を整えること、また、濫用的な雇い止めをさせないために、雇用継続を要件に経営者を財政的に支援することなどが必要です。

#### 【アンケートの声】

○アパレル関連の販売に従事するアルバイトの女性。営業時間の短縮、勤務店舗の閉店のために、自宅待機・勤務時間減少、そして雇い止めに遭った。収入が減少したが、転職先を探そうにもどこも同じような状況で求人があるのか、採用されるのか心配（北海道、30代、女性 No. 4）

○旅行・観光業のパートタイマー・アルバイト。全社休業につき非正規パート全員解雇（神奈川県、30代、女性 No. 237）

○不動産業の契約社員。呼び出しされた翌日から契約満了まで自宅待機命令。満了後契約終了。（千葉県、30代、女性 No. 270）

#### (2) 雇用における休業補償の必要性

アンケートでは、仕事の減少を理由に自宅待機を命じられたり、勤務時間・シフトを減らされ、収入が減少したという非正規雇用労働者の声が寄せられています。

労働者にとって賃金は生活の糧であり、賃金が減少することより、その労働者・その家族の生活が脅かされることとなります。

本来、事業者の判断で休業を行った場合には（不可抗力の場合を除いて）休業手当を支払う義務がありますが、このような場合に休業手当が支払われていない事例が散見されます。したがって、まずは企業に休業手当を支払うべき場合にきちんと支払わせるよう指導する必要があります。なお、新型コロナウイルスに便乗して、休業すべきかどうかを十分検討せずに自宅待機を命じたり勤務時間数を削減したり、ひいては解雇・雇い止めをすることは違法であり、その場合には休業手当ではなく民法536条2項に基づいて100%の賃金を支払う義務がありますので、事業者及び労働者にその点を周知する必要があります。

休業手当に関しては、厚生労働省が公表している「新型コロナウイルスに関するQ&A（企業の方向け）令和2年3月30日時点版」問5に「労働基準法第26条では、使用者の責に帰すべき事由による休業の場合には、使用者は、休業期間中の休業手当（平均賃金の100分の60以上）を支払わなければならないとされています。休業手当の支払いについて、不可抗力による休業の場合は、使用者に休業手当の支払義務はありません。」

「具体的には、例えば、海外の取引先が新型コロナウイルス感染症を受け事業を休止したことに伴う事業の休止である場合には、当該取引先への依存の程度、他の代替手段の可能性、事業休止からの期間、使用者としての休業回避のための具体的努力等を総合的に勘案し、判断する必要があると考えられます。」とあります。具体例が示されてはいるものの、新型コロナウイルス感染拡大を一律に「不可抗力」と解して休業手当を支払わない事業者もあると思われます。また、真に「不可抗力」で休業手当の支払義務がない場合、その負担は労働者が負うこととなります。非正規雇用労働者は普段から低賃金で働き預貯金も十分でない人が多く、毎月得られるはずの賃金が得られないことは、生活困窮に直結します。労働者に「不可抗力」による負担を負わせるべきではありません。

さらに、休業手当は、本来の賃金の6割に過ぎない（正確には6割以上支払う義務ですが、多くの場合6割しか支払われません）ため、もともと正社員との賃金格差があり、低賃金が横行している非正規雇用の労働者にとっては休業手当だけでは生活できないおそれがあります。

そこで、政府が労働者に対し、休業手当に上乘せして、又は休業手当が支払われない場合でも、100%の補償をするための特別の措置をとる必要があります。

また、非正規雇用労働者は時給や日給で働いている場合が多く、勤務時

間・シフトの削減による収入減少は、休業手当のみで解決することはできません。このような非正規雇用労働者に対して迅速かつ特別の所得補償を行う必要もあります。

この点、日経新聞（2020年3月26日）によれば、米欧では、雇用危機回避のために、失業給付や賃金補填を拡充しています。米国は「解雇された人に4ヵ月の休業補償」、ドイツは「休業・時間短縮にともなう賃金減の60%などを政府が補填する制度の要件緩和」、フランスは「休業中の政府補填額を2ヵ月間、最低賃金から原則全額に拡大」、英国は「休業を強いられる従業員の給与の80%を3ヵ月間、政府が肩代わり」、イタリアは「休職か時短勤務になっている人に給与の80%相当を支給」、スペインは「一時的解雇した従業員への手当の給付条件を緩和」などの緊急の導入が相次いでいます。なお、韓国では、京畿道とソウル市で、漏れなくすべての住民を対象とした「災害基本所得（ベーシックインカム）」の支給を決め、政府の措置で同様な所得補償をすることが議論されています。

#### 【アンケートの声】

○イベント会場施工のアルバイト。コロナによるイベントの減少により正社員を優先するために、2月末から4月末までアルバイトは自宅待機となり仕事がなくなった。約2か月間収入がなくなった（大阪府、20代、女性 No. 11）

○小中学校向け塾講師。小中学校の休校に合わせ3/4～3/13の間の授業がなくなり、必然的に合計5コマ（約9時間）休まざるを得なくなった。3月分のパート収入がほぼ半減する見込み。（埼玉県、20代、女性、No. 45）

○製造業補助。元々停滞していた仕事量は、夏あたりに上昇すると言われていたが、コロナにより一層低下し、帰休が増えた。社員には8割の給与があるがパートには何もない。（愛知県、40代、女性、No. 50）

○飲食店のホールスタッフ（契約社員）。客足激減の為正社員以外は20日間の出勤停止。来月の手取りが半額以下になる見込みで、家賃光熱費等の支払いが足りない。元々貯金する程の手取りも貰っていないので貯金もなく、来月以降の生活を考えると涙が出てくる。（埼玉県、20代、女性、No. 66）

### （3）フリーランスに対する契約打ち切りの制限、休業（所得）補償

アンケートでは、仕事のキャンセル・契約解除されたが、現在の状況では、別の仕事もなく、いくら個人的に努力をしても仕事を見つけることが

できないというフリーランスの声が目立っています。

フリーランスにとって仕事の報酬は生活の糧であり、これが減少することにより、その方やその家族の生活が脅かされることとなります。仕事がキャンセルされたり契約解除されたりしても、労働法のルールではなく民法のルールによって解釈されるため、雇用による労働者に不十分ながら認められている補償すらありません。アンケートにも悲痛な声が寄せられています。

まずは、フリーランスに対する新型コロナウイルス感染症及びその影響を理由とした安易な契約解除・打ち切りを制限する特別措置をとる必要があります。

また、政府は、フリーランスに対する所得補償については、子どものいるフリーランスに限定して、休校要請に基づき休んだ日についてのみ、労働者の約半額である1日4100円の補償しかしません。このような補償では、極めて不十分です。フリーランスやその家族の生活を保障するためには、仕事を失ったフリーランス全員に対して、迅速かつ特別な所得補償の措置をとる必要があります。

世界的には、新型コロナウイルス感染症の流行拡大による休業に対して、労働者（被雇用者）に対する賃金補填以外に、自営業者への緊急支援の必要が指摘され、実施されようとしています。例えば、イギリス財務相は3月26日、「新型コロナウイルス自営業収入支援スキーム」として、この間、収入を失った個人事業主を対象に所得の8割相当額を1カ月最大2500ポンド（約32万円）まで給付金を6月から始まり3か月分一括支給することにすると報じられています。

#### 【アンケートの声】

○フリーランスの音楽教室講師。3週間レッスン休講。今後の再開は政府見解次第。3月は無給となりそう（神奈川県、40代、女性 No. 12）

○資格試験の試験監督など、フリーランスで働いている女性。ウイルスの影響で試験実施に影響が出て中止になり、請負契約による仕事がキャンセルされた。来月の収入減少が怖い。仕事に応募しても採用されない。（千葉県、40代、女性 No. 76）

○出版関係のフリーランスで漫画・イラストレーターの仕事をしている女性。仕事のキャンセル＝請負・委託の解除に遭った。子どもが家にいるため働けない。テレワークの夫、休校での子どもがいること、もし感染したときに備える準備などで、働く時間が変更・減少している。子どもは外遊びが必要な年齢だが、安全な所を探すのが難しい（神奈川県、40代、女性 No. 1）

○グラフィックデザイナーでフリーランスで働く男性。イベント広告等が、校了直前のイベント自粛で保留状態になった。(東京都、40代、男性 No. 2)

○インストラクターのフリーランス。スタジオ内消毒のため、と急に店が休みになり、仕事がキャンセルされた。こちらの都合ではないので、何かの保証はないかと問い合わせしたが、とくに報酬を支払う予定はないと言われた。(神奈川県、40代、女性 No. 89)

○翻訳・通訳のフリーランス。学会・国際会議・海外からの商談・講演会などがキャンセルになり、通訳がキャンセル、翻訳の依頼が激減(兵庫県、50代、女性 No. 209)

○イベントMCのフリーランス。土日、祝日のイベントMC現場が3月は8本キャンセルに。(埼玉県、40代、女性 No. 221)

○演奏家、ピアノ講師のフリーランス。大きなものからイベントのキャンセルが相次ぎ、小さなものもライブハウスが自粛。生徒は高齢の家族がいる人はレッスン退会。終息の気配もないため新規入会も見込めず。(東京都、40代、女性 No. 243)

#### (4) 特定の業種に対する特別の措置の必要性

観光、旅行、イベント、飲食、旅客運輸などの業種で、仕事の打ち切り、キャンセルが格段に多くなっています。これらの業種では、元の状態に戻る見込みも立たず、状況はきわめて深刻です。雇用の危機が労働者にしわ寄せされる危険が高まっています。こうした深刻な業種を特別に指定し、雇用安定のための特別措置を、迅速かつ財政的な根拠をともなっけてとるべきです。

##### 【アンケートの声】

○イベント会場施工のアルバイト。コロナによるイベントの減少により正社員を優先するために、2月末から4月末までアルバイトは自宅待機となり仕事がなくなった。約2か月間収入がなくなった(大阪府、20代、女性 No. 11)

○音楽演奏家・指導者のフリーランス。殆ど全ての仕事がキャンセルされ、収入がほぼ0です。(愛知県、40代、男性 No. 10)

○飲食業の契約社員。テレワーク、自宅待機・勤務時間の減少。同僚が出勤できなくなり、事務所の頭数が減り電話対応などが滞った(東京都、50代、女性 No. 9)

○飲食業で給仕、配膳、接客などのパート。宴会予約のキャンセルにより、出勤日数減。(静岡県、30代、女性 No. 7)

○飲食業でホールスタッフのアルバイト。週5勤務から週3勤務になり、

自宅待機・勤務時間減少で収入減（千葉県、30代、男性 No. 8）

○スポーツ・イベントの仕事を自営。キャンセルが続き、仕事が3ヶ月ないため、日雇バイト生活。会社自体もあぶなく、無収入。給付金と給与補償を希望（埼玉県、30代、男性 No. 6）

○車内販売サービスのパートタイマー・アルバイト。コロナウィルス対策の為に販売列車削減がされています。社員は給料が毎月保障されていますが、パート、アルバイトは、コロナウィルスが理由で、世間もこのような状況だからという事で、休業補償なしで休みを多く取ってもらうよう指示がありました。労働組合もない会社なので、意見を言う場所がありません。毎月の休みは選べず、仕事内容も社員と全く同じですが、昔から、緊急時の安全確認の電話は、パートアルバイトには必要がないなども含めてかなりの待遇の差別がありました。（神奈川県、30代、女性 No. 157）

○舞台スタッフのフリーランス。舞台スタッフで一番わかりやすい雇用形態は日雇い労働です。3月いっぱいの仕事（舞台演目）、および5月いっぱい（演劇祭）が政府からの自粛要請を受け、それぞれ公演中止、時期未定延期になりました。よってその期間の収入がありません。フリーランスの舞台スタッフは仕事がある時とない時が時期によってまちまちで、もともと4月は現場数の少ない月でしたから、補填にはなり得ません。これにより無くなった収入は約70万円程です。現時点での影響で70万不足しているので来年の住民税のことを考えると頭がいたいです。（京都府、30代、女性 No. 169）

○ホテル客室清掃のパートタイマー・アルバイト。ホテルの利用客が激減して清掃する部屋数が減ったので勤務時間が減ったり、休みが増えた。今はまだ有給があるのでそこまではないが、4月以降、有給を消化しつくしたら給料が半分近くしか補償されないのが大変。（愛媛県、40代、女性 No. 208）

○ホテル・婚礼配膳の派遣社員。週5、6日フルタイムから週1日6時間程度に時間数が減少した（奈良県、20代、男性 No. 215）

○IT情報サービス業の派遣社員。社員はテレワーク、派遣社員は全員テレワーク不可とのことで休業扱い（給与補償6割）（東京都、30代、女性 No. 269）

## 2 提言2について

- (1) 医療、介護、福祉、教育など、感染の危険がある対人サービスに従事する人の安全、健康維持を守るための特別な措置の必要性

これら分野で働く人々は、感染の危険に露出される仕事を担当しており、



実際に感染した人も出ています。もし、これらの業務に従事する人に感染が広がれば、中国や欧州諸国のように、医療、介護、福祉、教育そのものが崩壊する非常事態になりかねません。

また、これら分野は、平時でも人手不足のために、長時間労働など過酷な労働条件で働いており、過労死の事例も問題になっています。今回の新型コロナウイルス感染症対応のために一層、長時間労働を強いられ、危険と過労に苦しむことになっています。これら分野の労働者支援が必要です。そのためには、大胆な財政支出に基づいて人員を大幅に増やして過労で倒れる人が出ないようにする必要があります。

**【アンケートの声】**

○介護職の契約社員。マスク、消毒液の不足。職員不足。職員不足は慢性的だが、感染症対策で職場は緊張感が高まっている。(栃木県、40代、男性、No.150)

○医療・福祉現場で調理を担当する契約社員。消毒や衛生管理等、業務の増加。感染防護はとても十分に行えず、絶望的に運任せ(東京都、40代、男性、No.153)

○医療現場で医療機材などの仕訳を担当。医療機関は今回の事象により、より一層の院内の消毒や感染対策などの負荷が増え、医療用マスク、消毒用品などの入荷遅延、在庫不足などに不安が生じている。(千葉県、60代、男性、No.189)

○高齢者介護施設で生活援助を行う派遣社員。休校措置や体調不良で働けなくなった職員の分、一日の勤務内容の負担が重くなった。(東京都、50代、男性、No.225)

- (2) 感染防止措置などの安全確保措置を行うに当たって、非正規雇用の労働者について、正規雇用の労働者との間に不合理な待遇差を設けることがないよう厳しく規制する必要性

使用者は、当然のことながら、正規雇用に対してのみならず、非正規雇用の労働者に対しても、その生命・身体等の安全を確保しながら労務を提供できるよう配慮する義務を負っています。

しかし、現在、通勤中の感染を防ぐためのテレワークへの移行措置について正規雇用の労働者のみを対象に行うなど、感染防止措置などの安全確保措置を行うに当たって、正規雇用・非正規雇用で労働者間に不合理な差を設ける企業が見受けられます。

このような差別的な措置は、非正規雇用の労働者の生命・身体の安全を危険にさらすものであり、これを厳しく規制する必要があります。

**【アンケートの声】**

○小売業でOA事務を行う派遣社員。社員のみリモート、派遣は通常出勤。毎日感染リスクのある満員電車で通い、精神的な疲労感があります。80代の両親と同居なので。(東京都、40代、女性、No.182)

○営業事務を行う派遣社員。時差出勤にしても、自宅勤務にしても、派遣は対象外。(東京都、40代、女性、No.193)

○物流管理を担当する派遣社員。正社員のみテレワーク。派遣は対象外。派遣のみ出勤してる部署あり。雇用形態で差別。(東京都、50代、女性、No.199)

### 3 提言3について

上記で述べた様々な措置をとり、働く人の雇用と仕事、その安全を確保するためには、まずはこれらの人々の実態を把握する必要があります。

当全国会議が行うアンケートや他の民間のアンケートでは、その規模や方法で大きな限界があります。

したがって、政府が先頭にたって、最も深刻な被害を受ける非正規雇用労働者やフリーランスなどを対象に、本格的な実態調査を行い、その実態を把握する必要があります。

以上

## 新型コロナウイルスによる仕事・雇用への影響 緊急アンケート

資料1

- 実施主体: 非正規労働者の権利実現全国会議(代表幹事: 脇田滋、中村和雄)
- 実施年月日: 2020年3月18日～1次集約 2020年3月31日(現在もアンケートは継続中)
- 対象: 非正規雇用労働者、フリーランス等
- 実施方法: 非正規労働者の権利実現全国会議のHPにおいてWebによる回答を求める

### ■第1次集約結果(2020年3月18日～2020年3月31日)

アンケート数	272
--------	-----

Q1 年齢	10代	1
	20代	36
	30代	71
	40代	99
	50代	54
	60代～	11
	合計	272

Q2 性別	男性	58
	女性	211
	その他	3
	合計	272

Q3 勤務形態	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	31
	派遣社員	66
	パートタイマー・アルバイト	86
	フリーランス	76
	その他	13
	合計	272

パート&フリーランス(1)、パート&非常勤職員(1)、育休交代臨時職員(1)、契約社員&パート(1)、自営業(2)、正社員(2)、専業主婦(1)、派遣&パート(1)、非常勤職員(1)など

※個々の回答をある程度、類型化してカウントしています

Q4 業種	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	22
	イベント関連	25
	文化・スポーツ講師等	13
	飲食・小売	39
	医療・福祉	24
	公務公共サービス	15
	教育関連	37
	IT関連	12
	製造業	21
	通訳・翻訳	7
	印刷・出版	7
	その他	50
	合計	272

運送業、マスコミ、清掃業、施設設備、美容業、接客業など

\*複数回答可のため重複カウントしています

Q5 新型コロナによる影響 (Q6,7の自由記述は資料2参照)	解雇・雇い止め	22
	自宅待機・勤務時間の減少	110
	子どもが家にいるため働けない	11
	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	56
	過重労働、残業・仕事量の増加	7
	特に変化無し	24
	その他	54
合計	284	

新規の仕事が来ない、正社員は時差出勤やテレワークがあるが派遣社員は通常出勤、など

Q8 お住まいの地域	北海道	8
	東北	7
	関東	159
	中部	28
	関西	51
	四国	1
	中国	6
	九州・沖縄	12
	回答無し	0
	合計	272

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか？	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
1	40代	女性	フリーランス (委託・請負等)	出版業	自宅待機・勤務時間の減少、子どもが家にいるため働けない、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	リモートワークの夫、休日対応になる子供による勤務時間の変更や現象。もし感染した際に生活が出来るだけの準備対応による勤務時間減少。	まだまだ外遊びが必要な年齢なので、危険地を避け安全な所を探して利用する不便	神奈川県
2	40代	男性	フリーランス (委託・請負等)	広告グラフィック	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	クライアントのイベント広告等が、校了直前のイベント自粛で保留状態に。		東京都
3	50代	男性	フリーランス (委託・請負等)	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少	出版物や広告などの見合わせによる勤務時間の減少	今後の収入減少による家計への影響に対する不安大。	東京都
4	30代	女性	パートタイム ・アルバイト	販売	解雇・雇い止め、自宅待機・勤務時間の減少	営業時間の短縮、勤務店舗の閉店	収入の減少	北海道
5	30代	女性	パートタイム ・アルバイト	小売業	変化なし			長崎県
6	30代	男性	パートタイム ・アルバイト	イベント関連	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除、案件自体ない	仕事が3ヶ月ないため、日雇バイト生活。会社自体もあぶない	無収入	埼玉県
7	30代	女性	パートタイム ・アルバイト	飲食	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	宴会予約のキャンセルにより、出勤日数減。		静岡県
8	30代	男性	パートタイム ・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	週5勤務から週3勤務になりました。	収入減	千葉県
9	50代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	テレワーク	特になし	東京都
10	40代	男性	フリーランス (委託・請負等)	音楽	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	殆ど全ての仕事がキャンセルとなりました。	収入がほぼ0です。	愛知県
11	20代	女性	パートタイム ・アルバイト	イベント関連	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	コロナによるイベントの減少により正社員を優先するために、2月末から4月末までアルバイトは自宅待機となり仕事がなくなった。	約2か月間収入がなくなった。	大阪府
12	40代	女性	フリーランス (委託・請負等)	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少	3週間レッスン休講。今後の再開は政府見解次第	3月は無給となりそう	神奈川県
13	60代以上	女性	パートタイム ・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	自宅待機・勤務時間の減少	感染者と接触した事が判明。無症状なので、検査はしてもらえず。しかし出勤停止となるが、無給と言われた。	収入がかなり減った。	兵庫県
14	60代以上	女性	自営業	飲食	客が来ない	お客さんたちも自粛して来なくなった	収入がほぼない	青森県
15	40代	女性	派遣社員	製造業	変化なし			埼玉県
16	40代	女性	派遣社員	公務公共サービス	子供が家にいるため休まざるを得ない人が増えて休日出勤・残業が増えた。	休みたいけど休めない	子供を一人で留守番させているのでその分水道光熱費暖房費食費がかさむようになった。	福岡県
17	40代	女性	フリーランス (委託・請負等)	出版	特に変わってない	変わってない	変わってない	東京都
18	40代	女性	パートタイム ・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	労働時間の短縮	勤務時間が減ったので、給料が減りました。	兵庫県
19	20代	女性	パートタイム ・アルバイト	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	学校→自宅待機、イベント→キャンセル	収入が3分の1くらいになりました。	宮城県

(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか？	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
20	30代 女性	パートタイム・アルバイト	医療・福祉	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除、身体が強くない自分が次の職探しをすることが困難な状況(外出しづらい)	子どもの通所数によって事業所収入が決まる状況で、感染を恐れ子どもを休ませる親が多く、出勤スタッフ数を減らさないと立ち行かないと上に宣言されシフトを減らされた	収入減	奈良県
21	30代 女性	パートタイム・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	観光業なのでお客様にコロナウイルスに感染させては大変な為、一時な業務停止で仕事量が激減しました。	4月から一時休業が決まっておりますが、収入面で困ることになる。	大阪府
22	40代 女性	派遣社員	製造業	子どもが家にいるため働けない	学校の間に働いていたのが一斉休校により働きにくくなった。	子供が精神的に不安定になった。親も屋敷の準備や子供の世話、教育に時間や労力をとられている。	埼玉県
23	40代 女性	パートタイム・アルバイト	生産工場	作業量が大幅に増加	派遣切りや人員削減の影響で、仕事量が三倍増になり、作業場所も室内から外作業に変更	賃金は据え置きの為、家計は苦しいまま、体力と精神的にすり減っている。疲れ切っているせいで家事もままならない。	広島県
24	20代 女性	パートタイム・アルバイト	公務公共サービス	なにも変わっていない	むしろ忙しい	とくになし	大阪府
25	30代 女性	パートタイム・アルバイト	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除、仕事内容の変更	イベント自体なくなり、1円も貰えない	遊びの予定キャンセルは勿論、今月の交通費に使用したクレジットの支払いも当てがえない。	神奈川県
26	50代 男性	フリーランス(委託・請負等)	出版関連	変化なし	社内で在宅や、時差通勤をする人は増えています		東京都
27	20代 女性	パートタイム・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	3月末に入っていた仕事の予定がなくなり、4月以降も今のところ白紙		京都府
28	50代 女性	派遣社員	金融	変化なし	3月は業務が多忙で、新型コロナウイルス対策は各自でマスク・手洗い・うがい・アルコール消毒のみ。通勤の満員電車が恐怖。	日常生活でしっかり新型コロナウイルス対策をしたいけれど出来ず、とても不安。	東京都
29	30代 女性	派遣社員	商社	自宅待機・勤務時間の減少、子どもが家にいるため働けない			三重県
30	50代 女性	パートタイム・アルバイト	公務公共サービス	自宅待機・勤務時間の減少	仕事が暇。来客ありきの仕事なので。そのため勤務時間を各部署減らしている。	今はまだいいが、来月の給料が不安	神奈川県
31	30代 女性	パートタイム・アルバイト	飲食	解雇・雇い止め、自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	お客さんが来ない時は自宅待機になった	収入減	東京都
32	30代 女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	教育関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	学会の中止に伴う仕事内容の変更	次の職を探すのに学会での顔つなぎが必要だが機会が無くなった	広島県
33	30代 女性	パートタイム・アルバイト	飲食	解雇・雇い止め、子どもが家にいるため働けない			大分県
34	40代 女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	医療・福祉	仕事のキャンセル、請負・委託の解除、職場の人間関係の悪化	会議、行事がほぼ全てキャンセルになったため、この間に有給を積極的に取るように指示されている。外に出ることが基本的に禁止されたため内勤が続いているが、職場全体が先行きの見えない不安と苛立ちで人間関係が劇的に悪化し、パワハラが更に横行している。そのためコロナ騒ぎ以降に契約更新を覆し、退職することになった人が複数名いる。	パワハラで精神的に追い詰められ、精神科に通院するようになった。	兵庫県

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか？	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
	35	女性	パートタイム・アルバイト	飲食店、ドラッグストア	自宅待機・勤務時間の減少	飲食店は、インバウンドも売り上げの多くをしめていたため、いきなりお休みになったりしています。ドラッグストアも、免税が半分だった為、人によってはシフトを減らされています。昨今の情勢により、ドラッグストアのスタッフも、ギスギスし始めています。	有給消化を予定していますが、給与は減る一方で、生活自体は出来ますが、ギリギリだと思います。	埼玉県
	36	女性	パートタイム・アルバイト	医療・福祉	保育所勤務なので、普段の業務に変更点が多く見られました	窓の換気 消毒 職員のマスク着用	窓開けると寒いので別の風邪ひきそうです	東京都
	37	女性	パートタイム・アルバイト	公務公共サービス	自宅待機・勤務時間の減少、子どもが家にいるため働けない		生活できない	群馬県
	38	その他	フリーランス(委託・請負等)	マスコミ	自宅作業になった	毎日会社へ行って仕事をしていたのが、なるべく出社しない方針に	光熱水費と紙のコストが増えた	東京都
	39	女性	パートタイム・アルバイト	医療・福祉	子どもが家にいるため働けない			山梨県
	40	女性	パートタイム・アルバイト	清掃業、接客業	自宅待機・勤務時間の減少	平日は入らなくて良いと言われた。1日1件もしくは仕事がない状態	今月の支払いギリギリ、来月は完全にパイプラインが無く支払いも出来ないのどうしようが悩んでいます。	大阪府
	41	女性	フリーランス(委託・請負等)	教育関連	特になし	特に変化なし	特に変化なし	東京都
	42	女性	パートタイム・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	シフトの枠が減らされた。	誰がオフになるかは当日まで知らされない為予定を入れたりもできずに困る。また、「シフトを削った分は助成金として返す」と言われるがどの程度返ってくるかもいつになるかも定かでは無く、給与は大幅に下がる見込み。	千葉県
	43	女性	パートタイム・アルバイト	日用品	自宅待機・勤務時間の減少、子どもが家にいるため働けない	子供が学校に行っている間働いていたが、留守番させるには小さく働けない	助けを求められる親族が近くにいるとかであればいいが遠方で預け先も無い。勉強も運動も家で身内が見るには限界がある。子どもストレスを抱えている様子。	埼玉県
	44	女性	パートタイム・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	自宅待機・勤務時間の減少	・施設休館により、業務・出勤停止 ・給与保証無し ・休館延長・不透明なスケジュール	・再開の目処がっていない事による不安や不信感 ・生活習慣の乱れ ・先が見えないため、お金を使いづらい	東京都
	45	女性	パートタイム・アルバイト	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少	小中学校の休校に合わせ3/4~3/13の間の授業がなくなり、必然的に合計5コマ(約9時間)休まざるを得なくなった。	3月分のパート収入がほぼ半減する見込みである。	埼玉県
	46	女性	パートタイム・アルバイト	飲食	子供が休校になっているのに仕事の休みを入れなくてくれと言われた	3月初めに今月は希望休を入れなくてくれと言われて休みは固定休のみ。本来休みである祝日の金曜日に出勤してくれと言われた。	学童にも行けないので1人で留守番をさせていて、子供の精神面が少し心配。	福岡県
	47	女性	フリーランス(委託・請負等)	教育関連	解雇・雇い止め	見込みがコロナで契約見合わせ	年齢50代にて次の就職も中々。突然の解雇に母子家庭でどうしていいのかわからない	兵庫県
	48	女性	フリーランス(委託・請負等)	教育関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	面接も終わり、非常勤の仕事が週3で契約する予定でしたが、4月から学校は始まるのに未だ契約も出来ず宙ぶらりん。	これが生活の基本になる予定でしたので、他の仕事は取っていません。4月からの収入がゼロ。無職と変わらなくなってしまいが、正社員ではない、契約中の仕事が無くなった訳でもないから、今回の政府からの補償は受けられない地獄。	鹿児島県

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか？	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
49	30代	女性	派遣社員	公務公共サービス	特になし	変化はない	来庁者は減らないどころか増えているため、ただただ忙しく働いている	千葉県
50	40代	女性	パートタイマー・アルバイト	製造	自宅待機・勤務時間の減少	元々停滞していた仕事量は、夏あたりに上昇すると言われていたが、コロナにより一層低下し、帰休が増えた。社員には8割の給与があるがパートには何もなし。	生活できなくなる	愛知県
51	40代	女性	パートタイマー・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	自宅待機・勤務時間の減少		賃金が減ったことによって、家賃、光熱費、食費への支払いが不安。 wワークを探しても職がない。	東京都
52	40代	男性	正社員	製造	自宅待機・勤務時間の減少	週の半分休み	特になし	鹿児島県
53	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	法律	子どもが家にいるため働けない、自宅で仕事しなければならぬところ、幼い子どもがいて仕事時間が確保できない	自身にコロナが重症化する基礎疾患がある。2歳の子がいる。保育園は開園しているが、保育園こそ濃厚接触であり、ウイルスが入ってくれば感染は避けられないため、子どもを休ませる必要があり、子どもをみながらの在宅勤務に切り替えた。	2歳の子をみながらの仕事は、家事もあるため、相当困難で、仕事時間が全く取れない日も多く、仕事が溜まっている。新たな仕事は受けられず、早晩の経済的困窮は明らか。人間関係も含めて、気苦労が多く、気が休まらない。このままでは精神疾患になりそうだと感じる今日この頃。	東京都
54	40代	女性	派遣社員	印刷	洗面所のハンドドライヤー使用禁止	自宅待機等はなし	コロナの影響は特になし	大阪府
55	40代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	解雇・雇い止め、自宅待機・勤務時間の減少	予約の激減、キャンセル大量発生。仕事がない。私を試用期間内に解雇し、来月から新卒を2名入れます。解雇は20日前に通告されました。契約社員なので契約満了ですが。	次の仕事が決まり、影響はありません。次の仕事のほうが報酬があがり、生活設計がらくになります。	北海道
56	50代	女性	パートタイマー・アルバイト	医療・福祉	自宅待機・勤務時間の減少	友達の紹介での転職。友達は、当然のことながら、臨時休校により3月2日から仕事なくなった。しかし、3月分の社会保険料は引かれる。マイナスになる。上司に自己負担分何とかしてほしいと訴えたが、無理と言われたとのこと。私は、4月7日からの出勤だが、どうなるのかな？	収入が減る	兵庫県
57	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	翻訳者	病気療養を抜けて仕事しようとしたところで、コロナウイルスの影響がどこまでかは分かりませんが、海外や多国籍の翻訳会社は特に、仕事回してるところではないのではと思います	変化は特にありません。	もしかしたら仕事来出すかもと思っていたのが全然回っていないので、引き続き障害年金と親の援助で生活しています	富山県
58	40代	女性	派遣社員	教育関連	子どもが家にいるため働けない	家族や近所の方と協力して出勤は続けるものの、派遣会社からもなんの調整も救済もなし。	子の学習を見てやれない。公教育で学ぶ権利を放棄されたも同然なのにどう補填していいのかわからない。	京都府
59	40代	男性	パートタイマー・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	コロナの影響で以前は土日でも600以上の注文があったが200以下に減り週5から週4勤務になった上勤務時間も減る	副業も考えなくてはならなくなった	神奈川県
60	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	教育関連	受講人数の減少	人数、授業のコマ数で収入が変動するため収入減少が見込まれる	実家暮らしなので、すぐは困らないが、だんだん影響出てくると思う	群馬県

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか？	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
61	30代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	システムエンジニア	正規社員はリモートワーク、非正規や請負の人は環境が無いから出社	会社でしか出来ないサーバ内の処理などをまかせ、リモートワークをさせてもらえない。受託や非正規や請負の人は通勤の感染リスクにさらされ、感染者が出れば多分「弊社委託の企業〇〇の社員が…」扱いになる。	子供へ自分がもらってきて感染させてしまうのではないかと不安、共働きで帰宅タイミングにはトイレトペーパーもティッシュもマスクも売っておらず在庫でギリギリの運用をしている。正規社員のトークルームチャットではリモートワークだから朝並んで買えたなどのコメントもあり、本当に腹立たしい。	東京都
62	40代	男性	派遣社員	公務公共サービス	自宅待機・勤務時間の減少			大阪府
63	30代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	医療・福祉	自宅待機・勤務時間の減少、自宅待機時、コロナの検査をしてないにも関わらず風邪症状で自宅待機。その際、給与等は発生せず、二日間欠勤となった		給与が二日分無くなる	三重県
64	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	メディア関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	従来の訪問先が医療機関であり、現在は訪問を断られているため、多くの仕事が止まっている。新規の仕事がない。	収入が減る見込み。	埼玉県
65	40代	女性	フリーランス(委託・請負等)	講師	自宅待機・勤務時間の減少、子どもが家にいるため働けない、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	一クラスの単価、または一クラス×時間の働き方なのでクラスが減った	収入減少 学校進学のお金のかかる時期なので生活きりつめ、貯金でまかなう	神奈川県
66	20代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	テナントビルの営業縮小に伴う勤務時間の減少→客足激減の為正社員以外出勤停止(20日間)	来月の手取りが半額以下になる見込みで、家賃光熱費等の支払いが足りません。元々貯金する程の手取りも貰っていないので貯金もありません。	埼玉県
67	30代	女性	パートタイマー・アルバイト	飲食	子どもが家にいるため働けない	勤務先の配慮であらかじめシフトを入れなくておいてくれたため、3月は勤務なしとなった。	子どもと過ごす時間は大切ですが、収入減が生活に直結してしまう	京都府
68	50代	女性	パートタイマー・アルバイト	教育関連	学校休校により、仕事がなくなる	3月の勤務が全てなし	仕事がない状況	愛知県
69	50代	女性	非常勤講師	公務公共サービス	3月まるひと月活動停止	政府の自粛要請を受け、外国人向けの日本語ボランティア、日本語講座を3月ひと月とりやめ。4月より再開予定。講師も全く業務なし。謝金も当然出ません。	幸いダブルワークをしていたので(もともと謝金はお小遣い程度なので生活できる額ではない)休講分はバイトを増やすことでなんとかかなりそうです。	新潟県
70	30代	男性	パートタイマー・アルバイト	イベント関連	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除、休業補償がなく、無収入	仕事がない。	無収入	埼玉県
71	50代	男性	フリーランス(委託・請負等)	通訳・翻訳	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	人と顔を合わさない形の業務(電話会議等)が辛うじてある	案件の減少	千葉県
72	40代	男性	フリーランス(委託・請負等)	フィットネス	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	レッスン全てが無くなった	来月入ってくるはずの生活費が無くなった	大阪府
73	30代	女性	派遣社員	飲食	解雇・雇止め、自宅待機・勤務時間の減少	何日か前ではなく、突然の雇用終了	生活をする為の職を失い、突然過ぎて次の仕事も見つからないので、色々なことが不安で仕方ない。	長崎県
74	20代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	IT	自宅待機・勤務時間の減少			東京都
75	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	サービス業	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除			大阪府



	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか?	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
76	40代	女性	パートタイマー・アルバイト、フリーランス(委託・請負等)	教育関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	ウイルスの影響で試験運営に影響が出て中止になった。	来月の収入減少が怖い	千葉県
77	40代	女性	パートタイマー・アルバイト	販売員	解雇じゃないが退職届けを書くようにせまられている	来月いっぱい閉店させたいとのこと。	9月まで契約期間があるのにこの解雇ラッシュの中再就職がむずかしい	北海道
78	10代	女性	パートタイマー・アルバイト	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	3月は公演が12本程度入っていたのですが、全てキャンセルになった。	自身の学費の一部をアルバイト代から出しているため、そこから辺の資金が減りつつある。	新潟県
79	30代	女性	専業主婦	専業主婦	子どもが家にいるため働けない	就職活動をやめました。	幼稚園は自主登園ですが仕事をしないため休ませていません。欠席扱いにはなりません。給食費と利用しているスクールバス代金は徴収されプラス家での食費もかかるので出費が増えている状況です。	新潟県
80	40代	男性	フリーランス(委託・請負等)	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	各種イベントのキャンセル続出	どうしようもない	千葉県
81	40代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	小売り	自宅待機・勤務時間の減少	有給休暇を推奨される		新潟県
82	40代	女性	フリーランス(委託・請負等)	美容業	自宅待機・勤務時間の減少、子どもが家にいるため働けない、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	小学校休校により業務調整生じている 卒業中止に伴い施術キャンセル お子様の休校に伴い主婦のご予約キャンセル 対面施術による濃厚接触が考えられるため人数調整 マスク消毒薬不足により、無かったら営業中止するしかない	翌月の業務委託費は通常の半額以下となる	新潟県
83	40代	男性	去年8月から一つ目の派遣会社で勤務2カ月退職勧奨、二つ目も解雇通告を受け自主退職、現無職	家電量販店営業	解雇・雇い止め、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	コロナウイルス前に不当な退職を強要されたが、増税後の店の売り上げはひどかった、さらに派遣社員への嫌がらせがひどく、店ぐるみでパワハラを受けていた。コロナ感染が報道されてからは知らないが、かなりひどい状態だと思う。弱い立場の人間から切られていると予想できる	借金130万 経済的理由で子供の親権を失う 病院にも行かれない ガスが止まる 家賃滞納 現在所持金500円 極度の体の異常	広島県
84	40代	女性	パートタイマー・アルバイト	製造業	子どもが家にいるため働けない	これまで有給休暇がなく無給で休んでいた。パートタイマーにも有給休暇をとる権利があることを社長に説明し有給休暇をとれるようにしてもらった。社長はパートに有給休暇があることを知らなかった。	厚労省からの給与補償を申請するがいつ現金が手元に来るのかわからないのが不安である。	神奈川県
85	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	教育関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	休校措置により、民間教育機関である職場の休業	3月分の収入が無給となる可能性がある	神奈川県
86	30代	男性	パートタイマー・アルバイト	スーパーマーケット	自宅待機・勤務時間の減少	咳や熱、倦怠感がある場合は会社命令で出勤が出来なくなった。会社命令のはずだが、年休や届け出欠勤(無給)が選択になる	年休の数を気にしたり、賃金が減るため安心して休めない。また、我慢して勤務する人も出るだろう	埼玉県
87	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	ヨガ、ピラティスインストラクター	自宅待機・勤務時間の減少	スタジオ休館日の増加	クラスのフィーが4割なくなったり、完全にゼロになった。	神奈川県
88	40代	男性	パートタイマー・アルバイト	メーカー	変化なし		マスク代がかさむ	兵庫県

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか?	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
89	40代	女性	フリーランス (委託・請負等)	教育関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	スタジオ内消毒のため、と急に店が休みになり、仕事がキャンセルされた。こちらの都合ではないので、何かの保証はないかと問い合わせしたが、とくに報酬を支払う予定はないと言われた。	月の収入減になっています。	神奈川県
90	50代	女性	フリーランス (委託・請負等)	インストラクター	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	全てではありませんが、予定していた収入が減りました。	これ以上のキャンセルがあると生活に支障をきたします。	愛知県
91	30代	男性	派遣社員	機械産業	解雇・雇い止め、自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	契約が更新されない	契約が更新されず、申し込んだ求人も募集停止になる	静岡県
92	40代	女性	派遣社員	コールセンター	自宅待機・勤務時間の減少	体調不良で有れば休む様に指示があるが、補償が全く無い	賃金の減少	大阪府
93	40代	女性	派遣社員	通信	正社員だけ先に在宅、数日後にようやく派遣もokになりました	在宅勤務可能で、もし子供の学童閉所なれば休業(有給)も許可出てます	学童も在宅や預かり先がある人はお休み推奨なので在宅で助かっているが、なかなか在宅といっても、フルタイムの時間相手できない事で子供も寂しがり両立は負担はあります。	神奈川県
94	50代	女性	パートタイム・アルバイト	販売等サービス業	都度依頼なので仕事なし	仕事が発生すれば声がかかる仕組みなので全く依頼がない	最後飢え死に?	神奈川県
95	20代	男性	派遣社員	製造業	解雇・雇い止め			埼玉県
96	20代	女性	派遣社員	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	解雇・雇い止め	今月いっぱい退職勧告を言われた	無職になるので収入0になってしまった	神奈川県
97	30代	女性	パートタイム・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	勤務時間が2時間程減る、遅出が増える	時給勤務なので来月からの給与がかなり減ることが予想されるので、生活が出来るか心配	新潟県
98	40代	女性	派遣社員	製造業	勤務時間には変化なしだが、仕事容量が減った	派遣先の経営状況がどうなるかわからない 受注が減っているので次回の更新(6月)の有無が心配	今のところはなし	愛知県
99	30代	女性	派遣社員	製造業	自宅待機・勤務時間の減少	同居の家族に発熱があり、「コロナかもしれないから」と同居家族の診断が確定するまで自宅待機を命じられた。	派遣先からの待機命令にもかかわらず、「労務を提供していない」ために欠勤扱いとなり有給を消化せざるを得なかった。幸い数日で診断が降りたので自宅待機はすぐに解除されたものの、長引けば有給を使い切ってしまう可能性もあり、ひやひやしていた。	山口県
100	40代	女性	派遣社員	医薬品開発業	在宅勤務がメインに変わった。	在宅勤務できる環境が無く、自腹で拡張ディスプレイを購入、wifiの契約などをすることになり、出費が大きくなった。	金銭的に厳しい	兵庫県
101	50代	男性	派遣社員	製造業	今のところ無いです、近くテレワークがはじまるとのこと			群馬県
102	50代	女性	派遣社員	保険業	自宅待機・勤務時間の減少	5割りの出勤と言うことで、2週間で、5日休まざる得ない状況。 自宅待機は時給の6割り支給。 3月は2万円の減給です。 これ以上の自宅待機は出来ないの、今週と来週は週1の休みを有給にしました。この状態は世間ではまだいいほうかもしれませんが、減給で生活は苦しいです。	2万円の減給で生活がくるしいので、税金の支払いは後回し。	埼玉県

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか？	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
103	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	フィットネス	自宅待機・勤務時間の減少	店(スタジオ)の臨時休業日があった。	収入減。利用客減少により評価が下がり収入に影響。	神奈川県
104	60代以上	男性	日雇い派遣	運送業	自宅待機・勤務時間の減少	社会保険料の支払い拒否を理由に勤務を週3日された。	収入減、日雇い派遣労働者から契約派遣になれない。	千葉県
105	40代	女性	派遣社員	販売(小売)	勤務時間の変更	営業時間が短縮になった日の勤務時間に変更があった。	どこも短縮営業になったため、仕事帰りの買い物が出来ず地味に困った。 また、シフトの変動により1日数分ではあるが実働が削られてしまい、元々給与が低いので塵も積もれば...で痛手です。	千葉県
106	40代	女性	パートタイム・アルバイト	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	試験開催がなくなったり、勤務時間が2時間減らされた	収入の減少	福岡県
107	30代	女性	自営業	習い事教室経営	解雇・雇い止め、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	子供達の学校休校に伴い、密室で行うバレエレッスンは、クラスターのリスクを上げてしまう可能性があるとして、2週間の間、自粛とし、収入は半減した。	収入は半減なのに、子供達の毎日の昼ごはんの準備にお金がかかり、難病持ちである自分の体力面でも負担が増えて、調子が落ち始めているが、入院治療も今は現実危険のため、先延ばして、不安である。	千葉県
108	30代	女性	パートタイム・アルバイト	スポーツ用品メーカー	半年更新となっていたが、次からは3カ月更新にするとされた		今のところは影響はないが、先の見通しが立たないことでの不安が大きい	千葉県
109	20代	男性	パートタイム・アルバイト	イベント関連	自宅待機・勤務時間の減少	美術館の休館によって勤務予定日が全て白紙になりました。	賃金がなくなり、生活費が不足しています。	東京都
110	40代	男性	パートタイム・アルバイト	加工業	自宅待機・勤務時間の減少	残業がほとんどなくなりました。	多少、減った労働時間分、賃金が減りました。	神奈川県
111	30代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	教育関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	ベトナムで採用→延期、未定	アパートを引き払った。生活するところがなくなった	沖縄県
112	40代	男性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	特にない		感染した場合、正規は有給の病気休暇、非正規は無休の病気休暇の差別がある	東京都
113	20代	女性	パートタイム・アルバイト	飲食	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	平日の宴会がほぼすべてキャンセルになりました。仕事は土日祝のみに。	月の収入が10万円以上減ってしまい保障もないので生活に困っています。	千葉県
114	50代	男性	パートタイム・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	仕事量が増える[人手不足の為]	人手不足の為、体調が不良でも出勤せねばならず、仕事の振りも増えた	疲れを取る為、寝るのが精一杯	東京都
115	40代	女性	フリーランス(委託・請負等)	ウェブサイト制作	子どもが家にいるため集中して仕事ができない	幼稚園の通常保育と預かり保育を利用していたが、三月から休園となり、子どもがずっと家にいる。	在宅なので、なんとか働けるものの、子どもから度々声をかけられ、仕事に集中できない。	東京都
116	50代	男性	正規社員	公務公共サービス	お客様に情報をプッシュしました			東京都
117	40代	男性	パートタイム・アルバイト	IT関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	在宅勤務もなしで平常通り内勤	イベント関連のチラシを作成してもキャンセル ぎりぎりまで印刷を伸ばしても先の見えない状況により自粛せざるおえない ただ開催するにしてももしないにしても告知の準備だけはあるので製作にかかる労力はかかる 架空のイベントを毎回制作する感じで既に3月、4月開催は今のところ全てキャンセル 5月は開催する予定にはなっていますがキャンセルになる可能性も・・・	岐阜県

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか?	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
118	40代	女性	派遣社員	旅行・観光 またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	仕事のキャンセル、請負・委託の解除			大阪府
119	40代	女性	フリーランス (委託・請負等)	音楽、舞台、 芸能	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	3月:受けていた全ての現場がキャンセル。	無収入。	愛知県
120	40代	男性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	IT	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除、取引先の倒産や事業縮小に伴い、プロジェクトの凍結	プロジェクトが凍結された。	仕事はなくなったが、とりえず出社しなければならない。	岐阜県
121	50代	女性	パートタイマー・アルバイト	医療・福祉	自宅待機・勤務時間の減少	勤務見合わせ。4月以降も未定。	収入減により、3月より増やした音楽レッスンの支払いが厳しい。	神奈川県
122	30代	女性	フリーランス (委託・請負等)	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	コンサートの度に請負契約を交わしているが、コンサートが次々とキャンセルになり、何ヶ月か先の依頼も本当に行われるのか確約がない。	補償がないので、収入はほぼない。	神奈川県
123	30代	女性	パートタイマー・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	週3回勤務から隔週 週一に減少	パート代が減り治療費を減らそうか悩み中	東京都
124	30代	女性	派遣社員	印刷関連	特になし	部署によって時差出勤が行われていますが自分の部署では実施されていません。	通勤時の電車混雑緩和くらいです。	東京都
125	20代	女性	パートタイマー・アルバイト	大学短期雇用	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	イベント中止が相次ぎ記事が書けず、締め切り直前にネタ探しに翻弄され忙しくなった。	仕事量が増え、帰宅できない日がある。	茨城県
126	30代	女性	パートタイマー・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	シフトを減らされた	収入の減少	宮城県
127	50代	女性	フリーランス (委託・請負等)	ヨガインストラクター	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	提供クラスの減少。	報酬が激減	神奈川県
128	50代	女性	フリーランス (委託・請負等)	ヨガスタジオ	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	店内クリーニング、消毒のための店休	無報酬	東京都
129	20代	女性	パートタイマー・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	シフトを全く入れてもらえない	お金が稼げない	東京都
130	50代	女性	フリーランス (委託・請負等)	広告 文化事業	自宅待機・勤務時間の減少	入ってくる仕事が減った。プロジェクトが保留になった。	収入減	千葉県
131	40代	その他	フリーランス (委託・請負等)	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少	3月前半休み、春季講習会中止	大幅な収入の減少	大阪府
132	50代	男性	フリーランス (委託・請負等)	イベント関連	本来単発の仕事が一定のペースであるのだが、そもそもこの環境下でそれが起きてこない	仕事の数が減っているし、キャンセルも多い	不安	千葉県
133	20代	女性	パートタイマー・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	フルタイム勤務でしたがシフトを大幅に減らされました。約7万円の減収です。4月分もです。人件費削減ばかりで仕事内容は変わらないため仕事量が増え、タイムカードを切ってから残業をしています。	月収が半減したため10万円未満での生活を強いられます。家賃光熱費等支払いをするだけで精一杯です。雪国のためまだ灯油代もかかるのに、これでは生活できません。	北海道
134	40代	女性	フリーランス (委託・請負等)	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	当日運営(収入の半分をしめる)の仕事はすべてキャンセル、もちろんキャンセル料なども取れません。	今のところ貯金を切り崩して生活しています。	大阪府

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか?	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
135	50代	男性	フリーランス(委託・請負等)	配達	たち行かなくなった人達がウーバー配達に押し寄せしごとの数と1軒の配達料迄ガタ落ち		やる気を大幅に削がれ外での長時間待機とガタ落ちの配達料とガタ落ちの配達件数。コロナ不景気に寄っていきなりウーバー配達員が増えだした。	兵庫県
136	40代	女性	育休交替臨時職員	公務公共サービス	通常の勤務形態を維持			兵庫県
137	30代	男性	パートタイマー・アルバイト	飲食	閉店時間の切り上げ(後に撤回され今は通常時間に戻っています)	副業として深夜帯にシフトを入れていたのですが、手前に2時間ずれると本業に食い込むため、シフトを入れられなくなる可能性があります	貯金もあるので今のとこと特にはありません。今後COVID-19が長期にわたり感染拡大した場合少し心配です	奈良県
138	40代	女性	フリーランス(委託・請負等)	サービス業	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	職場が休館になり仕事が減少。また、仕事のキャンセルが多く新たな仕事も入ってこない。	収入の減少。	東京都
139	40代	女性	フリーランス(委託・請負等)	サービス業	仕事のキャンセル、請負・委託の解除		収入が減っている	東京都
140	30代	女性	パートタイマー・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	大学・高校生協向けの食品の出荷が激減して、仕事が減っている	感染者が出たら出荷停止になるから、感染すると脅しのような指示が出ている	もし感染したら休業補償は出るのかなど、会社は何も答えてくれないので不安です	大阪府
141	40代	女性	派遣社員	医療・福祉	仕事のキャンセル、請負・委託の解除、中国へ納品する製品を作っていて、それがキャンセルになって解雇になりそう	夜勤をやっているけど、昼勤務に変えられて残業なしか解雇。		群馬県
142	40代	男性	派遣社員	製造業	派遣での仕事が無くなった	コロナ自粛などの影響で仕事の募集が無くなった		北海道
143	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)、マネキン(販売)	公務公共サービス	自宅待機・勤務時間の減少	4月以降の仕事のオファーが激減。かるうじてあるものも中止になる可能性もある。	収入不安。このままの状況が続けば数ヶ月持たずに生活に行き詰まります。	大阪府
144	50代	女性	派遣社員	IT	在宅勤務	派遣先企業の方針により2月19日から派遣社員を含む全員が在宅勤務に切り替わった。	現在のところないが、派遣先企業の株価が下落しており今後の契約更新への影響が心配	福岡県
145	40代	男性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	it	解雇・雇止め	コロナ以前から細かい難癖がついててこってコロナを理由にして。	破産	東京都
146	30代	女性	派遣社員	金融、投資顧問会社	解雇・雇止め、リモートワーク	元々結んでいた1-3月までの契約をもって雇止め、今までは半自動的に更新されていた。	4月から仕事がなく、収入がなくなる	東京都
147	60代以上	女性	フリーランス(委託・請負等)	通訳	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	仕事がキャンセルになった	いずれも直前のキャンセルで通訳準備がほぼ済んでいたが、キャンセル料は僅かです	埼玉県
148	40代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少、子どもが家にいるため働けない、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	3週間以上仕事ができない	家にいる事が増えた	群馬県
149	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	クリエイター	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	3・4月の予定が延期またはキャンセルになった案件も多々あります。打ち合わせなど必要な外出がしづらい。	仕事のキャンセルによる収入減少。	兵庫県
150	40代	男性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	医療・福祉	今のところ影響はない。	マスク、消毒液の不足。職員不足。	職員不足は慢性的だが、感染症対策で職場は緊張感が高まっている。	栃木県
151	40代	男性	派遣社員	製造	自宅待機・勤務時間の減少	近くで患者が出たため6日間工場閉鎖。現在の部署が減産となったため、他の部署へ移動。全体的に残業を減らす方針に。	収入に若干変動が出そうだが、今のところは特に問題なし	群馬県

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか?	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
152	40代	男性	パートタイム・アルバイト	介護施設	変化なし			群馬県
153	40代	男性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	医療・福祉	消毒や衛生管理等、業務の増加	毎日の施設の消毒、利用者への衛生指導や検温	特になし	東京都
154	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	20本近くの案件がキャンセルになった	通常2カ月後に入ってくる報酬が無くなったことになる	神奈川県
155	50代	女性	派遣社員	医療・福祉	自宅待機・勤務時間の減少	更新がどうなるか未定	先行きの生活の保障	東京都
156	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	教育関連	子どもが家にいるため働けない、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	依頼されていた講座が中止、先方の判断なのに講師代は支払われず	収入がダウン、予想外に子ども中心の生活に振り回される日々	神奈川県
157	30代	女性	パートタイム・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	自宅待機・勤務時間の減少	コロナウィルス対策の為に販売列車削減がされています。社員は給料が毎月保障されていますが、パート、アルバイトは、コロナウィルスが理由で、世間もこのような状況だからという事で、休業補償なしで休みを多く取ってもらうよう指示がありました。労働組合もない会社なので、意見を言う場所もありません。毎月の休みは選べず、仕事内容も社員と全く同じですが、昔から、緊急時の安全確認の電話は、パートアルバイトには必要がないなども含めてかなりの待遇の差別がありました。	1人暮らしの為、このまま2、3ヶ月も収入を減らされると、家賃は払えない、化粧品類や服、美容院などにはもちろんお金を使えませんし、食費は外食は出来ず、安く済ませてしまい、栄養面での影響が出ないように気をつけなきゃいけない状態にならないか心配ですし、コミュニケーションも不足しそうで心配です。	神奈川県
158	40代	男性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	自宅待機・勤務時間の減少、特に変わったことはない	社員はテレワークだの時差出勤だのの制度はあるが、我々契約社員にはそれが無い	あまり変わらない	大阪府
159	20代	女性	パートタイム・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	商業施設に入っているテナントですが、施設自体が4時間の営業短縮なので、フルタイムで入ることが難しく、1日当たりの実労働が平均で6時間になりました。	辛いことにまだ学生で実家暮らしのため、収入が減るのは痛いですが、生活ができないということはないです。	埼玉県
160	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	通訳 翻訳	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	業務量自体減少したの上、日中関係のギグシャクも影響し、更にコロナの影響で全くといって良いほど仕事がなくなった	収入源がなくなり、質素節約で遣り繰りしているが、何時まで持つか分からないので不安です。	神奈川県
161	50代	男性	フリーランス(委託・請負等)、イベントパフォーマー	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	3月、4月決定しておりましたイベントが全て中止になりました。内9割は中止による違約金は出ていません。	現時点で3月4月以降の収入がありません。	神奈川県
162	20代	男性	パートタイム・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	自宅待機・勤務時間の減少	シフト0	金銭の余裕なく生活できない	三重県
163	60代以上	男性	パートタイム・アルバイト	教育関連	平常勤務	平常		大阪府
164	30代	女性	パートタイム・アルバイト	公務公共サービス	特に変化なし		ウェットティッシュ、トイレトペーパー買えない、家清掃に気を配るようになった。	千葉県
165	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	通訳	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	3月の案件(合計10日)、4月の案件(合計3日)、5月の案件(7日)がキャンセル	キャンセル分の収入がなくなった	東京都
166	40代	男性	フリーランス(委託・請負等)	整体	勤務施設の入館が減少に伴い売り上げの大幅減	勤務施設の入館者減少に伴い売り上げの大幅な減少 完全歩合制なので0円の日も何回も出ます	金銭的な不安	栃木県

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか?	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
167	60代以上	女性	パートタイム・アルバイト	清掃業	自宅待機・勤務時間の減少	公民館に派遣されています。館側からは休館中でも「普段通り」と通達されたにも関わらず、雇用者から汚れは少ないはずだから勤務人員を半数にせよと言われました。そうなると生活できなくなるので交渉し、3/4で妥協しましたが、延長がさらに続くとともに勤務時間が減る可能性が。	個人的には2万円弱の減収になります。必要最低限の食費と日用品以外、買い物や外出は控えています。	東京都
168	40代	女性	派遣社員	電気通信関連事業	特になし。副業は請負解除	副業の請負解除は正直中国相手の商売なので仕方ないが代わりの副業もみつからない	もう少し収入あがると嬉しい	京都府
169	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	イベント関連	解雇・雇い止め、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	舞台スタッフで一番わかりやすい雇用形態は日雇い労働です。3月いっぱいの仕事(舞台演目)、および5月いっぱいの仕事(演劇祭)が政府からの自粛要請を受け、それぞれ公演中止、時期未定延期になりました。よってその期間の収入がありません。フリーランスの舞台スタッフは仕事がある時とない時が時期によってまちまちで、もともと4月は現場数の少ない月でしたから、補填にはなり得ません。これにより無くなった収入は約70万円程です。現時点での影響で70万不足しているので来年の住民税のことを考えると頭がいたいです。	お金がありません。	京都府
170	20代	女性	派遣社員	製造業	解雇・雇い止め	解雇になりました	収入が無く、転職先を探すにも求人がありません	岩手県
171	40代	女性	派遣社員	医薬品	残業カット、在宅指示	在宅で残業は不要、定期券(自腹)の解約するにも出来ず(先が見えないため)在宅は水道光熱費やらかかる、在宅するためのネットワーク環境の自己負担増	残業20~30時間がカットになり、収入減、マスクや日用品の値上げにより、支出増	東京都
172	40代	女性	パートタイム・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	8時間→6時間に変更、希望していない休日つけられる	収入が大幅に減る、来月はもっと減る可能性	東京都
173	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	専門・技術サービス	仕事のキャンセル、請負・委託の解除、そもそも仕事が発生しない。イベントに合わせた翻訳業務が発生しなくなった。	3月中旬に入っていた出張業務は政府の自粛要請を受けてこちらから辞退。5月30日の講演業務はエージェントより延期の知らせがあり、変更後の日時は未定。4月開催予定だった国際イベントが来年に延期になったことで、イベントに合わせた翻訳業務が来るはずだったのがなくなった。	収入の見込みが現在まったくありません	東京都
174	40代	女性	派遣社員	公務公共サービス	解雇・雇い止め、自宅待機・勤務時間の減少	3月以降、残業不可。今月の3月末で契約終了。	諸々の諸経費支払いが困難。生活費を切り詰めているが、ストレスも溜まり金銭だけでなく精神的にも辛い	東京都
175	40代	女性	派遣社員	建設業	特になし			新潟県
176	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	マーケティング	決まりかけた派遣案件がなくなった	就業機会を失った、フリーの仕事がないので困窮	困窮、カード会社から借金	東京都
177	40代	男性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	小売	時差通勤	始業時刻が早くなった	特になし	北海道
178	40代	女性	派遣社員	食品メーカー	時差出勤、在宅勤務	派遣社員には解放されていなかったテレワークが雇用形態関係なく解放された。	いつ社内感染者がでて事業所閉鎖になるか、それに伴う休業補償などの話が派遣元会社から通知が3/21の段階でない。時給労働者なので保証がない。	大阪府
179	40代	男性	フリーランス(委託・請負等)	ITサービス	特におおきな変化はない	おおきな変化はない	いまのところ影響はない	東京都

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか？	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
180	30代	その他	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	医療・福祉	臨時休校措置に伴い朝から児童を預かることになり、勤務時間と業務負担が増加した。	急遽始まった臨時休校措置に伴い、新年度に向けた準備に大幅な遅れが生じている。遅れを取り戻すため、児童対応の合間を縫って仕事を進めているが間に合わず、サービス残業も常態化している。児童対応も十分とは言い難い状態に追い込まれている。	急遽始まった臨時休校措置に伴う勤務状況の変化や、ストレスに晒される児童へのケア、その他増加する仕事量によって心身ともかなり疲弊している。体調もあまり良くない。	東京都
181	60代以上	女性	フリーランス(委託・請負等)	通訳	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	全ての会議がキャンセル	三月以降仕事がゼロ	神奈川県
182	40代	女性	派遣社員、社員のみのリモート、派遣は通常出勤	小売業 大手スーパー	社員のみのリモート、派遣は通常出勤	社員はリモート可能な最新のノートパソコン環境で、派遣はリモートに対応できず、古くてすぐにフリーズするお古のノートパソコンなので、派遣もリモートに対応させるのには、環境整備をしないと行けないので面倒くさいのではと推測しています。	現状通常出勤でお給料は確保できているので心配ないですが、毎日感染リスクのある満員電車で通い、精神的な疲労感があります。80代の両親と同居なので。	東京都
183	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	取材予定のイベントがなくなりました	記事を納品できないので、当然のことながら原稿料をいただきません	静岡県
184	60代以上	男性	フリーランス(委託・請負等)	コンサルタント	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	契約の途中解除/次回契約の延期	現時点で30万欠損、3月から始まるものが未定のまま	神奈川県
185	40代	女性	フリーランス(委託・請負等)	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少	新学期の講義が開講延期になりました。遠隔授業を要求されるだろうと覚悟していますが、方法のインストラクションがなく、これまでの経緯から(採点手当・講義準備手当・学生生活指導手当・学生の論文執筆指導など授業時間外での随時の超過勤務手当は基本出ない)、設備投資にも支援が出ないだろうと予測しています。	給与が出来高制の学校では3月の収入がゼロのうえ、4月の出講回数が激減、翌月振り込みですの5月の収入も激減。6月の振り込みまで節約生活を余儀なくされました。さらに遠隔授業を要求されることになれば、設備投資(カメラ、ホワイトボード、配信設備)にも学校から支援が出ないことが予想されます。これではとても生活できません。非常に不安です。	東京都
186	40代	女性	パートタイム・アルバイト	カルチャー教室	自宅待機・勤務時間の減少	カルチャー教室、3月末まで休止。出勤停止	時給・日給なので無給となりかけたが労働組合に加入していて、組合が休業補償8割を勝ち取った。嬉しかった。	京都府
187	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	通訳	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	海外のお客様の来日がなくなり、5月末までの仕事がすべてキャンセルになった。	仕事があつて報酬を得るので、3月から収入が0になった。この状況がいつまで続くかわからないので、不安だ。	神奈川県
188	30代	女性	パートタイム・アルバイト	小売	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	2週間以上仕事がなく、収入が減ってしまう。	生活に余裕がなくなり、将来が不安になる。	静岡県
189	60代以上	男性	パートタイム・アルバイト	医療・福祉	変化なし	医療機関なのでより勤務の重要性が増した。	何もない。	千葉県



	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか?	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
190	30代	女性	派遣社員	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	自宅待機・勤務時間の減少	1月～3月末までの契約でホテルに派遣。3月に入って、中国人観光客や団体客のキャンセル、遊園地の休園などで宿泊客が減少。時給のパートや派遣の勤務日数が減っている。3月22日現在までで当初勤務予定の6割ほど。その後も客数次第で調整される予定。契約延長の話も少し出ていたが、無くなった。3月に入ってすぐ、派遣会社から「ホテルから、出勤日数が減ると思うので早めに切り上げてもいい。待機してもいいがどのくらいシフトに入れるか分からないと言われてる。どうするか」と言われた。「早く終わった場合、契約書だと次の派遣先紹介が6割の賃金保障となっているが、そうなるか」尋ねたところ、「仕事は無くはないが少ない。賃金保障もコロナに関しては対象になるか、国の方でもまだはつきりわからないようだ」とのことだった。	3月の分の収入は減る。観光関係の派遣を続けるのは厳しそうなので、派遣会社を辞めようと思っているが、入っていた社会保険もはずれる。国保料は高いし、国民年金は免除申請しようと思っている。	静岡県
191	20代	女性	パートタイム・アルバイト	教育関連	先生方は特別休暇を取るが事務は電話、来客の対応をしなくてはならないため出勤せざるを得ない	他の人の休暇処理をするために自分の休暇が取れず気持ちがモヤモヤする	普段と変わらず窓口で来客対応をせざるを得ないが、実は感染しているが自覚がない来客に移されるのではないかとずっと不安	岩手県
192	50代	女性	派遣社員	インフラ系	ギリギリの人数で回しているのに休む人がいても代わりを確保できず、残った人に負担がかかり大変	めちゃくちゃ忙しくなった	しんどいし、電車で通うのも感染が怖いです	大阪府
193	40代	女性	派遣社員	文房具	自宅待機・勤務時間の減少	熱があれば自宅待機、それなのに業務が滞ると出社強要。出社すると帰れと他の社員に言われた。	手取りが14万円になった、正社員採用前提だったがなくなった	東京都
194	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	在宅ワーク	子どもが家にいるため働けない	保育園も保護者が在宅の場合は預けられないため、仕事をする事ができません。	給料は普段の半分以下です。旦那も営業職ですが営業に行けないため、このままだと生活ができなくなりそうです	千葉県
195	40代	女性	フリーランス(委託・請負等)	デザイン	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	先行きが見えない中様々なイベントや企画が止まってしまい仕事もストップしている状況	働かなくては収入がなく本当に困り果てている	東京都
196	20代	女性	フリーランス(委託・請負等)	イベント関連	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	4月に予定していた個展が延期となり、その間の収入が得られませんでした。雑誌にて告知もしていましたが残念です。今後の展示会も開催されるか不安です。	画業と並行して副業でやりくりしておりますが生活は厳しいです。	埼玉県
197	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	学校自粛により勤務停止	学校自粛により勤務停止=無収入、施設の閉鎖により個人経営の塾の月単位の休塾となり収入ゼロ。	三重県
198	50代	男性	派遣社員	設備管理	特になし	勤務状況は変わらない		埼玉県
199	50代	女性	派遣社員	物流	正社員のみテレワーク。派遣は対象外。	派遣のみ出勤してる部署あり。雇用形態で差別。	通勤がストレス。体調にあらわれ通院。しかし休む事も出来ない。	東京都
200	30代	女性	派遣社員	メーカー	新型コロナに關係あるか不明な雇止め	3月で契約終了	仕事がない	東京都
201	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	イベント関連	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	先月の請求書がまだ確定できないので先方に送れない。副業である在宅業務で凌いでいるが、単価が安いので生活するには足りない。予定していた催事を遠隔で行う業務がいくつか予定されているが、直前まで開催できるか不明。	スーパースプレッターがどこに潜んでいるかがわからないので、外出を躊躇う。出張先でも安心してつづぐことができない。	東京都

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか？	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
202	50代	男性	パートタイマー・アルバイト	情報機器メーカー	今のところ変化が見えないが、この先はかなり不透明。			山口県
203	20代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	教育関連	解雇・雇い止め	契約更新できませんでした。	先週末に契約解除されたのでコロナが流行って、またこのギリギリな時期から求職しなければならぬ不安と保育園もどうなるか、また金銭面でも心配な事が多いです	岩手県
204	20代	女性	派遣社員	IT系	リモートワークの導入			東京都
205	40代	女性	派遣社員	公務公共サービス	風邪を引いた際、休むことを強く勧められた。回復後も数日間は休んでもらいたいと言われた。	1週間以上欠勤＝無給となってしまった。	フルタイムだが、収入が1桁になってしまう。	東京都
206	20代	女性	パートタイマー・アルバイト	教育関連	掛け持ち先の仕事	休校による仕事のキャンセル	収入減	大阪府
207	30代	女性	パートタイマー・アルバイト	アミューズメント	自宅待機・勤務時間の減少	店舗休業20日間(延期の可能性有)その間パート、アルバイトは休み	パート代がないと生活費が足りない。	千葉県
208	40代	女性	パートタイマー・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	自宅待機・勤務時間の減少	ホテルの利用客が激減して清掃する部屋数が減ったので勤務時間が減ったり、休みが増えた。今はまだ有給があるのでそこまでではないが、4月以降、有給を消化しつくしたら給料が半分近くしか補償されないで大変。	翌月の生活費に響く。	愛媛県
209	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	学会・国際会議・海外からの商談・講演会などがキャンセルになり、通訳がキャンセル、翻訳の依頼が激減	収入が約8割減、	兵庫県
210	40代	女性	フリーランス(委託・請負等)	占い師	自宅待機・勤務時間の減少、子どもが家にいるため働けない、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	イベントが中止になりました。	見込み収入15万が絶たれました	東京都
211	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	出版	仕事の無期延期	再開の目処が立たない	収入の減少	東京都
212	40代	女性	パートタイマー・アルバイト	公務公共サービス	子どもが家にいるため働けない、内定取り消し	休むと雇い止めになるので、子どもを放ったらかしにして仕事に来ている。スーパーも早く閉まり食事が作れない。子供の様子がおかしいが構えない。職場からは配慮や言葉がけは何もない	同上	千葉県
213	30代	女性	パートタイマー・アルバイト	事務	解雇・雇い止め	変化なし	支払い等できると思っていたものが出来なくなる	神奈川県
214	40代	女性	B型就労継続支援 利用者	小物作りバザー	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	作業所が観光地であり、多くの中国人と、地下鉄や、道路でワンブロック毎にすれ違った。バザーが中止が続いており、売り上げが無い。通うのが怖いので、厚労省から出ている、柔軟な在宅作業の書面で、経営者に問い合わせてもらったが、自治体の判断となっているといわれ、個人的に休むしか無いので、工賃がもらえない。経営者側も、利用者が来ないとつぶれてしまうとっていて、先行きが不安です。	精神的な障害から、就労継続支援に通う事で、外出する事や、精神の均衡をとっていたのでとても辛いです。会話無しで家にいるのが辛い。鬱に逆戻りしそうです。	北海道
215	20代	男性	派遣社員	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	自宅待機・勤務時間の減少	週5、6日フルタイムから週1日6時間程度に時間数が減少した	3月に関しては取得できる分の有給取得はしたが、4月以降も仕事の見通しが立たず生活が厳しい	奈良県

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか？	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
216	20代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	運輸	自宅待機・勤務時間の減少	おそらく次の更新はない	配偶者がいるためすぐには生活は困らない	大阪府
217	20代	男性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	ITサービス	業務の遅延、待機時間の増加	出向先がリモートワークに切り替えたが、所属の会社リモートワークを許可していなかったため本社オフィスにてテレワークを行った。	定期券の購入が遅れた	東京都
218	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	イベントの中止により仕事のバランスが相次いでいる	仕事がないため収入がない	東京都
219	20代	女性	パートタイマー・アルバイト	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	シフトを入れてもバイトに入れなかった。	3月のバイト代がゼロ円	大阪府
220	40代	女性	フリーランス(委託・請負等)	イベント関連	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	勤務が決まっていたイベントが直前で中止になったり、そもそも案件自体が来ない。	収入がないので生活必需品すらまともには買えない。	東京都
221	40代	女性	フリーランス(委託・請負等)	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	土日、祝日のイベントMC現場が3月は8本キャンセルに。	収入が1/8になった	埼玉県
222	30代	男性	パートタイマー・アルバイト、非常勤職員	教育関連	4月以降の予定が不明瞭	3月段階で大きな変化は無し。ただし、学外の来館者はお断りし、会議用の部屋は閉鎖している。	現状影響無し。ただし、今後の予定が立てにくくなった。	新潟県
223	30代	男性	派遣社員、パートタイマー・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	仕事がないからお金を貰えない	貯金を切り崩す 単発のアルバイトに応募	東京都
224	50代	男性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	医療・福祉	無し	なし		福岡県
225	50代	男性	派遣社員	医療・福祉	過重業務	休校措置や体調不良で働けなくなった職員の分、一日の勤務内容の負担が重くなった。	疲労の蓄積	東京都
226	40代	男性	フリーランス(委託・請負等)	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	政府によるイベント自粛要請により、2月末から3月にかけてのイベント中止が相次ぎ、収入の機会が激減した。	収入がなく各種支払いでギリギリの生活を強いられている。自主イベントの中止によるキャンセル料の発生などで蓄えは底をついてしまい、このままこの状況が続けば破産してしまう。	東京都
227	50代	女性	派遣社員	設備機械製造及び設置	就業時間30分前倒し	通勤混雑時間帯を避けるため30分前倒し。正規社員はフレックスタイム制導入かつ残業も認められるが、派遣社員は残業時間は認められていません。	朝、30分早く起床。これについては考えようなので気になってはいません。	神奈川県
228	30代	女性	派遣社員	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少	コロナウイルス対策のため図書館の閉館時間が短縮された	賃金	千葉県
229	40代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	損保	同僚が来られなくなった	いま時点では影響を受けない奴で廻しています でもすぐ、限界がきます	わたしたち独身・子供や扶養家族なしの者は勤務ができていますが、そうでない同僚は時給生活なので 困窮します	兵庫県
230	30代	女性	派遣社員	電子書籍関連	勤務時間の変更	勤務時間が開始、終了共に一時間後ろ倒しになった。	終業後の通院などができなくなり、早退が増えたため収入が減った。	東京都
231	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	webサービス	変化なし		なし	東京都
232	20代	女性	パートタイマー・アルバイト	飲食	自宅待機・勤務時間の減少	店の営業時間短縮により1日の労働時間90分以上減る	アパート更新のための貯蓄崩す	神奈川県
233	30代	女性	パートタイマー・アルバイト	広告	自宅待機・勤務時間の減少	3、4、5月の仕事がキャンセルになり、パートを中心に休まされている。しかし正社員は出勤している。	休業手当が6割出るとのことですが、生活が苦しい。	石川県

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか？	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
234	30代	女性	派遣社員	製造	自宅待機・勤務時間の減少	以前より仕事量が減少、その為に人数と勤務時間を減らしている。	勤務時間の減少で収入が減っている。今後の生活に大きく影響が出る。	群馬県
235	20代	女性	フリーランス(委託・請負等)	イベント関連	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	イベント取りやめでギャランティが無くなった	家賃払えるか分からないです	東京都
236	60代以上	男性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)、パートタイマー・アルバイト、副業で週末に短期バイト中	ランスタッドの単発	仕事のキャンセル、請負・委託の解除、仕事募集が少ない、マスク着用が必須になった	学会などの準備をする仕事が減った、試験監督の仕事がなくなった、就業先でコロナ感染者が出たために仕事が直前になくなった、どんな業務でも個人でマスクを購入して着用するように言われたがマスクが手に入らないので働けなくなった	副業ができなくなり、稼ぎが少なくなった	大阪府
237	30代	女性	パートタイマー・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	解雇・雇い止め	全社休業につき非正規パート全員解雇	出入減につき生活が苦しいのはもちろんだが、役所で定める保育所のルールで3ヶ月以内に新しい仕事を見つけなければならぬがコロナの影響で求人も少なく求職活動が難航しており、このままだと保育所も退所になってしまう。しかし役所はコロナの影響は考慮してくれず、規則だからと所謂お役所仕事でしかなく、非常に困っている。	神奈川県
238	40代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	公務公共サービス	有給が少ないので保育のための休みが取れない。利用者が来なくても出勤しなくてはならない。	休業補償や会計年度への変更などについてほとんど説明はうけていない。	休校で家にいる子どもたちのために45分しかない昼休みに自宅と職場を往復している。	福島県
239	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	サービス	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	待機時間は変わらず、入客が激減	報酬が半分くらいになりました	神奈川県
240	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	保険、イベント	自身が熱や咳で体調不良だった	1カ月以上休んだ	家賃が払えない	東京都
241	40代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	リサイクル業	自宅待機・勤務時間の減少、子どもが家にいるため働けない	外での勤務を内勤に、しかし子育て兼任のため良くて稼働時間は二時間、穴埋めは子供が寝た夜か、週末休日返上で、それでも足りない	雇用保険に入っていない細々経営している零細企業経営者一族のため、補償がどうなるのか全くわからない	滋賀県
242	40代	女性	パートタイマー・アルバイト	大学	残業が急増している	正規雇用の教職員は4月以降に仕事をずらすことができるため、年度末でも平気で休み、連絡が取れない。ネットですむものも、いちいち紙で提出させる。自分は非正規で3月中に退職が迫っているが周囲の協力が得られないため、仕事が進まない。	休日や深夜まで1人で仕事をしている。プロジェクトの予算が年度末で終わるため残業代はないと言われている。	東京都
243	40代	女性	フリーランス(委託・請負等)	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除、生徒の退会、休会の急増	大きなものからイベントのキャンセルが相次ぎ、小さなものもライブハウスが自粛。生徒は高齢の家族がいる人はレッスン退会。終息の気配もないため新規入会も見込めず。	収入大幅現象	東京都
244	30代	女性	派遣社員	建設業	テレワークが許されないため出勤しなければならない	正社員はテレワーク出来るが派遣は出来ないため今まで通り出勤しなければならない		岐阜県
245	30代	女性	派遣社員	医療・福祉	今のところ変化なし	今のところ変化なし	今のところ変化なし	広島県

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか？	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
246	40代	女性	派遣社員	不動産管理	自宅に作業環境がなくても強制リモートワーク(自腹でカフェなどについて作業してます)	貸与のパソコンの持ち帰り、破損などは天引き、作業環境については手配しない、経費精算もしないけど、どうにかやれ、と雑な対応	作業環境の確保を常に気にしなければならない上に、自腹で	神奈川県
247	50代	女性	派遣社員	イベント関連	自宅待機・勤務時間の減少、イベント会社のため、仕事が激減。この春以降も同じなら会社存続しない、とのこと。	感染予防のために満員電車を避けるように、と全社員時短勤務となり、時給の私は勤務時間減のため収入減となった。また五輪延期となりイベント(業務)が激減となり、会社存続が危ぶまれている。契約期間を多く残したまま契約破棄となるかもしれない。	収入減が厳しい。	東京都
248	40代	女性	派遣社員	分析	自宅待機・勤務時間の減少	小学生の子を預けられる時間が通常よりも減ったため、その対応で勤務時間が減った。	時給制なので、勤務時間の減がそのまま収入減につながった	滋賀県
249	40代	男性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	バックオフィス業務。	自宅待機・勤務時間の減少	物量に左右されるため、少ないと会社として早上がりが可能になるがコロナの影響で例年比でやや減少のため、早上がりが多く収入に影響がある。		愛知県
250	40代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	教育関連	忙しさが増えた	様々なキャンセル対応、遠隔対応のための準備や説明、年度末処理	特になし	東京都
251	40代	女性	パートタイマー・アルバイト	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少	授業は2週間休講。事務の仕事のみになりました(現在は再開)	授業分の収入がカット	長野県
252	40代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	教育関連	残業が増えた	子供のいる人や正規職員が仕事を休みがちになり、プロジェクト全体の進捗に遅れが生じている。総務事務の仕事も遅くなり、決裁も後回しになっている。	休日出勤したり、深夜まで仕事を持ち帰ってやっている。また、本来は事務員がやるべき経費のチェックまでやっている。	東京都
253	40代	女性	派遣社員	医療・福祉	出勤強制	社員が在宅なため、出勤しないとできない仕事があるので半ば強制的に出勤させられている	感染への恐怖	千葉県
254	30代	女性	フリーランス(委託・請負等)	サービス	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	キャンセルが続く元が取れない	来月以降の、固定費の心配、給付金10~20万では賅えない固定費・保険等を無しにしたい	東京都
255	40代	女性	派遣社員	信託銀行	正社員との不平等・業務の蹴寄せ	会社の方針で、「支店長命令による自宅待機(健康)」という名目で正社員は一人づつ「出勤扱いの休暇(連続1週間)」をとれる事となった。しかし、正社員が一人づつ抜けるので、業務のしわ寄せが発生。「仕事は派遣にやらせろ」という意識を感じる。	仕事が忙しくなり、しんどい。私も小学生と中学生の子供がおり、学校が休校となったが、派遣先から「普段夏休みなどはどうしてるの？」と聞かれ、休みたいとは言出しにくくなった。同じ歳くらいの子供がいる正社員は、支店長命令の自宅待機という事で1週間の休み(出勤扱い)をもらった。	和歌山県
256	40代	女性	派遣社員	飲食・小売	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	勤務時間短縮と勤務先が休業の為に休みが増えた。コロナが原因仕器の輸入が間に合わず次の仕事キャンセルに。	働いた分しか給料が出ないので仕事が無くなれば収入がなくなる。	東京都
257	40代	女性	派遣社員	研究機関	自宅待機・勤務時間の減少	3/26-4/12まで自宅待機。給与は個別に派遣会社と交渉	給与減。	東京都
258	20代	女性	パートタイマー・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	自宅待機・勤務時間の減少	3月、4月はほぼ勤務がなくほとんど無収入になります。	来月以降貯金を切り崩して生活することになります	千葉県

	(1) 年齢	(2) 性別	(3) 勤務形態	(4) 業種	(5) 新型コロナウイルス対策によって仕事・勤務内容にどんな変化がありましたか？	(6) (5) での回答について、勤務状況の変化をより具体的にお書きください	(7) (5) での回答について、生活への影響についてお書きください	(8) お住まいの都道府県
259	50代	女性	フリーランス(委託・請負等)	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除			神奈川県
260	30代	女性	パートタイマー・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	自宅待機・勤務時間の減少	観光客が来ず、接客することもないのでパートにまわってくる仕事がない。	時給制のため、給料が一気に少なくなる	北海道
261	20代	女性	パートタイマー・アルバイト	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少			神奈川県
262	50代	女性	派遣社員	医療・福祉	自宅待機・勤務時間の減少、仕事のキャンセル、請負・委託の解除	在宅でできない業務で出社はしているものの、自粛の流れから派遣社員は出勤日数が減る事になる話がありました。	収入が減ります	東京都
263	20代	女性	派遣社員	医薬	自宅待機・勤務時間の減少	テレワークになり、派遣は自宅待機	収入減	神奈川県
264	40代	女性	派遣社員	建設	所内の皆に聞こえる状況で指揮命令者から、当面無給の出勤停止を宣言された。	出勤停止指示されたその日のうちに、全社方針が発表。派遣は基本的に通常出勤継続で、休業希望者には6割補償を検討、と訂正された。直接雇用の人達に限り、テレワーク体制整備が始まった。	躁鬱症状。契約中なので収入に変化は無いが、いつ派遣切りにあってもおかしくないの、簡単に病院にかかることはできない。	静岡県
265	30代	男性	パートタイマー・アルバイト	イベント関連	仕事のキャンセル、請負・委託の解除	1月の閑散期に加えてコロナの影響から立て続けに決まっていた仕事キャンセルになり3か月まともな収入なしで、今後の見通しもつかず、もう、貯金もありません	もう手元のお金が... 今月乗り切れても4月からどうしていけばいいの	東京都
266	40代	女性	フリーランス(委託・請負等)	教育関連	自宅待機・勤務時間の減少、生徒宅への休講連絡	連絡など100件近くしているのに報酬は80%カット、	時間拘束とまでは言わないが、連絡するなどに手間と時間をとられる。完全なる休みではない。	茨城県
267	20代	女性	パートタイマー・アルバイト	旅行・観光またはその関連(宿泊施設、運輸業など)	解雇・雇い止め、自宅待機・勤務時間の減少	本来5時間勤務のところコロナの影響でキャンセルが相次ぎ、2月の中旬から3~4時間の短縮勤務になりました。宿泊者が多くても3人ほどで清掃する部屋がありません。なので最近客室の絨毯や換気扇や風呂の排水溝など普段手の回らない所を掃除していました。3月28日に社長からコロナの影響経営が成り立たないと説明を受け解雇予告通知書を渡されました。4月30日で会社都合の解雇予定です。	このまま5月から無職になると収入がなくなり生活が成り立たないので、早く新しい仕事を見つきたいです。仕事が見つからない場合は何処かからお金を借りるしかないと考えています。 会社の解雇予告が30日前なら法律上問題がないのはわかっていますが、早い段階で言っただけです。コロナの影響ですぐに転職先が見つかるかわからない状況なのでそう思っています。	福岡県
268	40代	女性	派遣社員	医薬品製造	自宅待機・勤務時間の減少	発熱したことにより3週間自宅待機(1週間で回復もその後2週間自宅待機)	有休を使い果たしたものの、残り8日分の給与(休業補償)がどうなるのか不明	兵庫県
269	30代	女性	派遣社員	IT情報サービス	自宅待機・勤務時間の減少	社員はテレワーク、派遣社員は全員テレワーク不可とのことで休業扱い(給与補償6割)	給与の現象(2/3程度)	東京都
270	30代	女性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	不動産	解雇・雇い止め	呼び出しされた翌日から契約満了まで自宅待機命令。満了後契約終了。	収入がないが現時点で解雇もされていないので失業保険も受けられず生活はひっ迫している。	千葉県
271	50代	女性	派遣社員	医療機器メーカー	在宅リモートワーク	3/30~4/12まで、在宅勤務が可能な業務は社員、非正規問わず在宅勤務	なし	神奈川県
272	60代以上	男性	契約社員(フルタイムの有期雇用社員)	教育関連	学校の閉鎖への対応と再開への対応	判らないことだらけで、ストレスが高い	不眠鬱	埼玉県